



В соответствии с решением комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Костромской области от 12 апреля 2019 года (протокол № 2) 25 сентября состоялось открытое заседание комиссии.

К участию в работе комиссии приглашались руководители всех исполнительных органов

государственной власти Костромской области.

Были подведены итоги работы комиссии по формированию резерва управленческих кадров Костромской области за период с 2016 года по настоящее время и проведена оценка использования резерва руководителями исполнительных органов государственной власти Костромской области для назначения на целевые должности. Отмечена низкая эффективность работы исполнительных органов Костромской области по отбору кандидатов для включения в резерв, а также крайне низкий процент назначений из резерва на целевые должности.

По состоянию на текущий момент в резерве управленческих кадров Костромской области состоит 46 человек, из них: 1-я целевая группа – 12 человек, 2-я целевая группа – 3 человека и 3-я целевая группа – 31 человек.

До сведения руководителей исполнительных органов государственной власти Костромской области была доведена информация о том, что начиная с 2019 года, в соответствии с положениями Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации (одобрена Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров в 2017 году, протокол от 29 ноября 2017 г. № 5), не реже одного раза в год будет проводиться оценка эффективности работы с резервом по результатам работы.